

## **Что такое аттестация педагогических работников**

Профессиональные и мотивированные учителя — один из главных критериев, по которым родители выбирают школу. Чтобы стимулировать рост мастерства педагогов и обеспечить их социальную защищенность на рынке труда, проводится аттестация.

Сам процесс представляет собой заседание комиссии. На основе заранее собранной информации о работе педагога члены комиссии принимают решение об аттестации.

### **Каким педагогам надо проходить аттестацию**

На соответствие занимаемой должности обязательно аттестуют весь педсостав. Аттестация на первую и высшую категорию проводится по инициативе сотрудника и подтверждает его профессиональный уровень.

Кроме того, с 1 сентября 2023 года вводятся новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник». Благодаря этому школы получают системный инструмент для повышения качества образования. Это должно улучшить закрепляемость молодых кадров, а для опытных учителей стать стимулом к активной методической работе и обмену опытом.

### **Цели аттестации учителей**

Главная цель — мотивировать учителей на профессиональный рост и сохранить качество образования. Кроме того, Минпросвещения выделяет несколько более узких задач:

стимулировать непрерывное повышение уровня квалификации педагогов,  
выявить у работников необходимость в дополнительном образовании,  
повысить эффективность и качество педагогической деятельности,  
развить наставничество и методическую помощь.

По [словам](#) министра просвещения РФ Сергея Кравцова, цель всех изменений — навести порядок в сфере повышения квалификации учителей и переподготовки кадров, выстроить единую систему научно-методического сопровождения педагогических работников, чтобы повысить престиж профессии и обеспечить качество образовательных результатов.

### **Подача заявления на аттестацию**

Чтобы пройти аттестацию на соответствие, заявление подавать не нужно. В этом случае работодатель заполняет распорядительный акт, где перечислены все работники, подлежащие аттестации, а также описан график

проведения процедуры. Ознакомить сотрудников с актом работодатель должен минимум за 30 дней до даты аттестации.

Подавать заявление в комиссию нужно только для присвоения категории. Работник может сделать это лично или дистанционно.

### **Как проходит аттестация педагогических работников**

Условно процедуру можно разделить на три этапа. Первый — подготовительный. Если речь идет об аттестации на соответствие, на этом этапе в ОО создается комиссия.

Для проведения аттестации на категорию комиссию формируют согласно порядку, утвержденному субъектом РФ.

Работодатель составляет представление о каждом сотруднике, который будет подлежать аттестации на соответствие. В документе собрана информация о педагоге и его профессиональной деятельности. Руководитель должен ознакомить педагога с представлением минимум за 30 дней до аттестации.

Для проведения аттестации на категорию представление не составляют.

Второй этап — заседание комиссии. На нем учитель может дополнительно рассказать о своей работе и достижениях и ответить на дополнительные вопросы комиссии.

Третий этап — объявление результатов. Открытым голосованием члены комиссии решают, соответствует ли педагог занимаемой должности или новой квалификационной категории.

После присвоения категории соответствующие сведения вписываются в трудовую книжку.

### **Новые правила аттестации учителей с 1 сентября 2023 года**

Новый Порядок аттестации регламентируется приказом Министерства просвещения России [№196](#) от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников». Он вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Порядок регулирует проведение аттестации в случаях, когда необходимо:

подтвердить соответствие работника должности,

присвоить первую и высшую категорию,

установить категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Новые категории, по задумке Минпросвещения, должны решить проблему методической и наставнической работы в школе. Дело в том, что учителя и до 2023 года зачастую выполняли эти важные функции, но не имели при этом никакого официального статуса. Введение новых категорий должно регламентировать оплату труда и повысить мотивацию педагогов к горизонтальному карьерному росту.

### **Аттестация на соответствие занимаемой должности**

Новый Порядок уточняет состав аттестационной комиссии. Теперь в нее должны входить 5 человек. И если раньше отсутствие в комиссии руководителя организации было рекомендацией, то теперь это обязательное правило. Еще одно требование: в комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты. Это обеспечит всесторонний анализ деятельности учителя и ее объективную оценку.

Группы лиц, которые не проходят аттестацию на соответствие:

учителя, которые имеют первую или высшую категории;

молодые специалисты, которые работают в ОО менее 2 лет;

беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете;

преподаватели, которые из-за болезни отсутствовали на рабочем месте дольше 4 месяцев.

Аттестация на соответствие по-прежнему проводится 1 раз в 5 лет.

Всю информацию о том, как проходит процедура аттестации на соответствие, собрали в шпаргалке.

### **Аттестация на первую и высшую категории**

Первое изменение также касается состава аттестационной комиссии. Теперь в нее входит 7 человек, в том числе представитель профсоюза и специалисты.

Второе изменение заключается в новых способах подачи заявления. Теперь это можно сделать по электронной почте либо отправить почтой РФ «аналоговое» письмо с уведомлением. Кроме того, подать заявление можно через портал «Госуслуги».

Если сотруднику уже присвоена первая категория, срок подачи заявления на высшую категорию не ограничен. В случае, если комиссия откажет ему в присвоении высшей категории, работник сохраняет первую категорию. Подать новое заявление на повышение можно будет через год.

Обновлен и перечень сведений, которые преподаватель должен заполнить в заявлении:

уровень образования (квалификации),

результаты профессиональной деятельности,

имеющиеся квалификационные категории,

должность, по которой будет проходить аттестация.

Главное изменение — из Порядка исключен срок действия категории 5 лет. Это значит, что первая и высшая категории, присвоенные с 1 сентября 2023 года, будут бессрочными.

Квалификационные категории, присвоенные до вступления в силу нового Порядка, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены.

Основания для присвоения первой и высшей категорий остались прежними. Собрали их в шпаргалку.

### **Аттестация на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»**

Цель аттестации на эти категории — выявить и использовать потенциальные возможности учителей в методической помощи и наставнической деятельности.

У процедуры есть ряд особенностей:

Аттестацию инициирует педагог.

К процедуре допускаются только педагоги с высшей категорией.

Категорию устанавливают при условии, что педагог выполняет дополнительные функции, касающиеся методработы или наставничества.

Работодатель должен представить в комиссию ходатайство с описанием методической или наставнической деятельности педагога.

Основания для присвоения категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»	
Категория	Основание для присвоения
Педагог-методист	Руководит методобъединением, активно участвует в методической работе школы

Основания для присвоения категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»	
Категория	Основание для присвоения
	Руководит разработкой программно-методического сопровождения, в том числе для реализации инновационных образовательных программ и проектов
	Оказывает коллегам методическую поддержку при подготовке к профессиональным конкурсам и помогает им в профессиональном развитии
	Передает опыт по использованию авторских учебных и учебно-методических разработок
Педагог-наставник	Руководит практической подготовкой студентов по образовательным программам СПО, ВО
	Является наставником педагогов образовательной организации, активно сопровождает их профессиональное развитие
	Содействует подготовке коллег, в том числе молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
	Распространяет авторские подходы и методические разработки в области наставничества

Присвоение одной из этих категорий предполагает, что педагог будет выполнять в образовательной организации дополнительные обязанности, связанные с методической работой или наставничеством. Сроки действия категорий в Порядке не указаны.

В новом Порядке четко сказано, что наличие категорий является основанием для дифференциации оплаты труда. А это значит, что за дополнительные обязанности педагоги смогут получать и дополнительную оплату.

## **Отказ от аттестации педагогических работников**

Сотрудники не могут отказаться от аттестации на соответствие. Это обязательный процесс. В случае отказа педагога решение об аттестации комиссия принимает в его отсутствие.

Если работник не смог присутствовать на заседании комиссии по уважительной причине, процедуру переносят.